



*Un'azione comune delle donne nel governo locale.  
Progetto della Provincia di Milano*

# **Avvio seconda fase del progetto**

**koinetica**  
*l'altra*

**21 ottobre 2005**

*Parte con la riunione di oggi la nuova fase del progetto “Donne e Territorio”, un percorso iniziato nel marzo 2005 che ha già portato un primo risultato concreto: la creazione di una rete di elette e di amministratrici che hanno imparato a conoscersi meglio e a scambiare sempre di più idee ed esperienze.*

## Prima fase

**15 aprile 2005**  
**20 aprile 2005**  
**27 aprile 2005**  
**09 maggio 2005**  
**10 maggio 2005**

Incontri territoriali



**8 giugno 2005**  
Evento conclusivo



**Fine giugno**  
Viaggio a Bruxelles

## Seconda fase

**21 ottobre 2005**  
Evento di apertura



**novembre 2005**  
**febbraio 2006**  
Tre incontri gruppi di lavoro



**marzo 2006**  
Evento conclusivo

# Gli obiettivi del progetto

Sono riconfermati come obiettivi generali del progetto:

- ➔ promuovere lo sviluppo del territorio grazie alla capacità di “fare sistema”
- ➔ favorire la collaborazione tra i diversi Comuni e tra i Comuni e la Provincia
- ➔ creare una relazione continuativa tra Elette e Amministratrici
- ➔ migliorare la comunicazione tra le donne impegnate nel governo locale
- ➔ promuovere lo scambio, il dialogo e la collaborazione per migliorarsi e migliorare la politica locale.

# Gli obiettivi specifici

Sono obiettivi specifici della seconda fase:

- ➔ identificare modalità che consentano sempre più di “fare sistema”
- ➔ rafforzare le competenze delle partecipanti su alcuni temi e ambiti di intervento
- ➔ aumentare nelle Elette e nelle Amministratrici la consapevolezza del loro ruolo nello sviluppo del territorio
- ➔ sviluppare programmi condivisi in grado di attivare un reale cambiamento e di aumentare il “capitale sociale” del territorio
- ➔ portare proposte concrete ai consigli comunali e al consiglio provinciale

# **I gruppi di lavoro: i temi**

Lavorare insieme significa condividere un percorso che prevede momenti di confronto collettivo ma anche attività di gruppo. Per moltiplicare i risultati, per ampliare l'orizzonte su temi diversi.



# **Gruppo 1:**

## **politiche di genere e mainstreaming**

- ➔ si discuterà delle strutture, competenze e risorse destinate nelle amministrazioni comunali alle pari opportunità
- ➔ verranno approfonditi i principali strumenti di promozione del mainstreaming di genere all'interno delle amministrazioni comunali (gender budgeting, task force e altri)
- ➔ verranno elaborate proposte concrete in particolare nell'area dei servizi

## **Gruppo 2: statuti e partecipazione**

- ➔ si partirà da una riflessione sul ruolo degli Statuti e sul loro impatto sulla presenza femminile nei luoghi delle decisioni pubbliche e sulle politiche di mainstreaming
- ➔ si costruirà una griglia di lettura degli Statuti in essere
- ➔ si raccoglieranno alcune buone prassi analizzandone gli effetti in termini di partecipazione femminile alle scelte pubbliche
- ➔ si definiranno alcuni punti-chiave su cui costruire la proposta da veicolare nei Consigli Comunali

## **Gruppo 3: comunicazione**

- ➔ si discuterà dell'importanza della comunicazione nella gestione delle relazioni con i diversi interlocutori
- ➔ verranno approfonditi gli aspetti strategici della comunicazione per lo sviluppo del territorio in un'ottica di genere
- ➔ un'attenzione particolare verrà data al tema dell'organizzazione e della comunicazione interna
- ➔ si analizzeranno alcune case history utili a fornire indicazione su metodologie e strumenti di comunicazione

# I prossimi passi

- ➔ Definire le date dei 3 incontri per ogni gruppo di lavoro
- ➔ Raccogliere le adesioni ai gruppi di lavoro
- ➔ Decidere la sede degli incontri
- ➔ Concordare le modalità di lavoro di ogni gruppo
- ➔ Preparare il primo incontro